Средно училище“ Никола Йонков Вапцаров“, с. Дреновец, общ. Ружинци, обл. Видин
Ул. Г. Димитров 130, e-mail -info-501003@edu.mon.bg

УТВЪРДИЛ:

Директор

ПРАВИЛНИК ЗА ВЪТРЕШНИЯ ТРУДОВ РЕД В СУ „НИКОЛА Й. ВАПЦАРОВ“, С. ДРЕНОВЕЦ

ЗА УЧЕБНАТА 2026/ 2027 ГОДИНА

С настоящия правилник са запознати всички служители на СУ“ Никола Й. Вапцаров“ на Общо събрание, проведено на ..09.09.2026 г..
Правилникът е утвърден със заповед № ..236/14.09.2026..г. на директора на училището,

Глава първа

Общи положения

Чл. 1. (1) Този правилник урежда организацията на трудовите отношения между членовете на училищния екип и директора, както и други взаимоотношения, произтичащи от тях и организацията на труда в СУ“ Никола Й. Вапцаров“, отчитайки специфичните условия за училището.
(2) Уреждат се въпроси, неуредени с повелителни разпоредби на нормативен акт и попадащи в компетенциите на работодателя.

Чл. 2. (1) Този правилник е изработен на основание чл. 181 от КТ, действащото в Р България трудово законодателство, действащите колективни трудови договори / отраслов и общински/ училищен/, действащите нормативни актове в сферата на образованието, както и вътрешните нормативни актове в училището.
(2) При промени в КТ, КТД или други нормативни актове, които имат отношение към настоящия ПВТР, директорът е длъжен в срок до 7 работни дни от влизане на измененията да внесе необходимите промени в ПВТР.
(3) В случай, че директорът не внесе необходимите промени в ПВТР и не приведе неговото съдържание в съответствие с измененията в КТ, в друг нормативен акт или в действащите КТД, служителите от педагогическия и непедагогическия персонал имат право да откажат да изпълняват задълженията, които произтичат от разпоредбите по предходната алинея.
(4) ПВТР се разработва и утвърждава от директора при спазване на процедурата, установена в чл.181 ал.1, и във връзка с чл.37 от КТ.
(5) ПВТР се изменя и допълва по реда на неговото приемане.

Чл. 3. (1) Този правилник има за цел да осигури свобода и закрила на труда, както и справедливи и достойни условия на труд за всички членове на училищния екип.
(2) Този правилник конкретизира правата и задълженията на членовете на училищния екип и урежда организацията на труда.
(3) Настоящият ПВТР се прилага спрямо всички учители и служители, които полагат труд по индивидуално трудово правоотношение, независимо от правното основание за възникването и неговото съдържание.
(4) Учителите и служителите са длъжни да спазват правилата, установени с настоящия ПВТР и всяко негово изменение, от момента, в който се запознаят срещу подпис с тяхното съдържание.
(5) Работодателят е длъжен да доведе съдържанието на настоящия ПВТР и неговите изменения до знанието на всеки учител и служител в срок до три дни от неговото приемане или изменение.
(6) В случай, че работодателят не доведе ПВТР или неговото изменение до знанието на учителите и служителите, той няма право да изисква от тях да го спазват, нито да им налага дисциплинарни санкции при неговото неспазване.
(7) Работодателят е длъжен да запознава новопостъпилите учители и служители с ПВТР до два дни от започване на работа.

(8) Непознаване съдържанието на ПВТР от учителите и служителите по тяхна вина, не ги освобождава от отговорност при неспазването му.
(9) При осъществяване на трудовите права и задължения, както по отношение на работниците и служителите, така и по отношение на учащите се, не се допуска пряка или непряка дискриминация, основана на народност, произход, пол, сексуална ориентация, раса, цвят на кожата, възраст, политически и религиозни убеждения, членуване в синдикални и други обществени организации и движения, семейно и материално положение, наличие на психически или физически увреждания, както и различия в срока на договора и продължителността на работното време.
(10) Лицата, съзнателно подпомогнали извършването на актове на дискриминация, носят отговорност по Закона за защита срещу дискриминацията.
(11) При изпълнение на своите функции съгласно действащото законодателство педагогическите специалисти и непедагогическият персонал да са политически и партийно неутрални, да не налагат идеологически и политически убеждения, да не оказват политическо или партийно въздействие върху участниците в образователния процес и да не използват служебни ресурси за политически или партийни цели.

Глава втора
Административна структура на училището

Чл. 4. (1) Училищният екип е съставен от педагогически специалисти и непедагогически персонал.
(2) Общата му численост се планира ежегодно от директора, съобразено с нормативната уредба.
(3) Длъжностното разписание на персонала и поименното разписание на длъжностите се изготвят и се утвърждават от директора.
(4) Длъжностните характеристики се изготвят и актуализират от директора и са неразделна част от трудовия договор и/или допълнителните трудови споразумения. Актуална към даден момент е длъжностната характеристика, която последно е подписана от работещия в училището.

Чл. 5. Директорът е работодател на работещите в училището.

Чл. 6.Училищното ръководство се състои от директор и заместник-директор по учебна дейност.
чл. 7. Педагогическият екип е съставен от учители и други педагогически специалисти, заемащи длъжностите „учител“; „старши учител“; „главен учител“; училищен психолог, ресурсен учител, логопед.
Чл. 8. (1) Педагогическите специалисти работят под прякото ръководство и контрол на директора.
(2) Непедагогическият персонал работи под прякото ръководство и контрол на директора.
(3) Педагогическите специалисти отговарят за трудовата си дисциплина, за педагогическата си дейност и резултати.

(4) Педагогическите специалисти са творчески независими в методическо и научно отношение в педагогическата си дейност съгласно действащите Етичен кодекс на училищната общност в училището и Правилник за дейността на училището.
(5) Учителите носят отговорност за резултатите от образователния процес и постигането на определените стандарти за усвояване на учебното съдържание.
(6) Педагогическата дейност на педагогическите специалисти се контролира от директора, експерти на РУО- Видин и МОН.
(7) Директорът съдейства на компетентните контролни органи при извършване на проверки и организира и контролира изпълнението на препоръките и предписанията им.

Чл. 9. (1) Педагогическите специалисти в съответствие с придобитото образование и професионална квалификация заемат длъжности и изпълняват функции, свързани с обучението, възпитанието, социализацията и подкрепата за личностно развитие на учениците от училището.
(2) Професионалният профил и постигнатите резултати в обучението на учениците им са основа за кариерно развитие, за определяне на приоритети за професионално усъвършенстване, както и за подпомагане на самооценката и за атестирането на педагогическите специалисти.
(3) Учителите носят отговорност за здравето и живота на учениците при осъществяване на образователния процес, както и при всички дейности, свързани с него.

Чл. 10. Непедагогическият персонал е съставен от административен и помощно-обслужващ персонал. В състава му влизат:

1. Специалист: счетоводител.
2. Работници: чистач/ хигиенист, портиер.
3. Помощно-обслужващ персонал:домакин.

Чл. 11. (1) Административната структура и управленските връзки се определят от директора на училището и се конкретизират в длъжностните характеристики.
(2) Общото събрание се състои от всички работници и служители в училището.
1. Общото събрание на работниците и служителите само́ определя реда за своята работа. Свиква се от работодателя, от ръководството на синдикална организация, както и по инициатива на една десета от работниците и служителите.
2. Общото събрание е редовно, ако на него присъстват повече от половината от работниците и служителите.
3. Общото събрание на работниците и служителите приема решенията си с обикновено мнозинство от присъстващите, доколкото в кодекса, в друг закон или в устав не е предвидено друго.

Глава трета

Права и задължения на педагогическите специалисти и непедагогическия персонал

Чл. 12. (1) **Основните задължения на педагогическия специалист, работника и служителя** по трудовото правоотношение са:

1. Да изпълнява работата, за която е възникнало трудово правоотношение и е конкретизирана в длъжностната характеристика за съответната длъжност.
2. Изпълнението на работата включва качествено, срочно, точно и добросъвестно изпълнение на трудовите задължения.
3. Да спазва установената трудова дисциплина.
4. Да се явява навреме на работа и да бъде на работното си място до края на работното време.
5. Да се явява на работа с облекло и във вид, съответстващи на добрите нрави, в състояние, което му позволява да изпълнява възложените задачи .
6. Забранява се:

а) да ползва мобилен телефон по време на учебен час;

б) да внася и да не употребява цигари и алкохол в училището и извън него - при провеждане на мероприятия и дейности, в които участват ученици;

в) да употребява електронни цигари и вейпове в училище и прилежащите площи.

7. Да използва цялото работно време за изпълнение на възложената работа.
8. Да изпълнява работата си в изискуемото се количество и качество.
9. Да спазва техническите и технологическите правила.
10. Да спазва правилата за здравословни и безопасни условия на труд.
11. Да изпълнява законните нареждания на работодателя.
12. Да пази грижливо имуществото, което му е поверено или с което е в досег при изпълнение на възложената му работа, както и да пести суровините, материалите, енергията, паричните и другите средства, които му се предоставят за изпълнение на трудовите задължения.
13. Да бъде лоялен към работодателя, като не злоупотребява с неговото доверие, да пази доброто име на училището и да не разпространява информация за:
а) попадаща в обсега на ЗЗЛД и/или изрично определена от директора като поверителна, и/или представляваща интелектуална собственост на работодателя;
б) личното си трудово възнаграждение, допълнителни възнаграждения и/или информация за трудовото възнаграждение и допълнителни възнаграждения на колегите си, която случайно или по време на изпълнение на трудовите задължения им е станала известна;
в) съдържанието на трудовия си договор и допълнителните споразумения към него, както и информация за трудовите договори и допълнителните споразумения на колегите си, която случайно или по време на изпълнение на трудовите задължения им е станала известна;
г) представляваща лични данни за учениците и служителите на училището, която случайно или по време на изпълнение на трудовите задължения им е станала известна.
14. Да спазва вътрешните правила, приети в училището, и да не пречи на другите работници и служители да изпълняват трудовите си задължения.
15. Да съгласува работата си с останалите работници и служители и да им оказва помощ в съответствие с указанията на работодателя.

16. Да уведоми работодателя за наличие на несъвместимост с изпълняваната работа, когато по време на осъществяването ѝ възникне някое от основанията за недопустимост.
17. Да има коректно и колегиално поведение спрямо другите работещи в училището.
18. Да разглежда и решава своевременно всички проблеми, възникнали при изпълнение на трудовите задължения, а когато решаването на проблема е извън неговата компетентност да уведоми незабавно прекия си ръководител или директора на училището и да му предостави цялата информация по случая.
19. Да изпълнява всички други задължения, които произтичат от нормативен акт, от индивидуалния трудов договор и от характера на работата.
20. Да изпълнява възложени часове с цел осигуряване на заместване при отсъствие на титуляр / по НП „Без свободен час“, ако училището работи по тази програма/
21. Да замества и да бъде заместван по време на обучение, свързано с професионалното му развитие.
22. Да получава на предоставения личен e-mail служебна информация.
23. Освен в случаите, определени в ЗПУО, педагогически специалист не може да извършва срещу заплащане обучение или подкрепа по смисъла на чл. 178, ал. 1, т. 2 – 7 и 14 и чл. 187, ал. 1, т. 2 и т. 4 от ЗПУО на деца и ученици, с които работи в училището, ако това заплащане е от името и за сметка на децата и учениците, включително със средства от училищното настоятелство.
24. Педагогически специалист няма право да участва при изготвяне и оценяване на изпитни материали и да извършва проверка и оценка на изпитни работи, ако е подготвял ученици за явяването им на съответния изпит срещу заплащане, ако това заплащане е от името и за сметка на учениците.
25. при установяване на нарушение по т.22 и 23, както и в случаите на неподаване на декларация по тези точки или при подаване на декларация с невярно съдържание, педагогическите специалисти носят дисциплинарна отговорност по реда на Кодекса на труда.
26. педагогическите специалисти заместват директора при негово отсъствие по реда на чл. 261, ал. 1 от ЗПУО.

(2) **Учителите, служителите и работниците имат право** на:

1. Трудово възнаграждение, платимо в пълен размер и в срок, определен в индивидуалния трудов договор, в съответствие с Вътрешните правила за работната заплата.
2. Работно време, почивки и отпуски с продължителност и разпределение,установени в КТ, подзаконовите нормативни актове по неговото прилагане, колективния трудов договор, индивидуалните трудови договори и в настоящия ПВТР.
3. Безопасни и здравословни условия на труд.
4. Възможност да повишават професионалната си квалификация, във връзка с длъжността, която заемат и с потребностите на училището.
5. Социално и здравно осигуряване.
6. Своевременна, достоверна и разбираема информация във връзка с изпълнение на трудовите задължения.
7. **Учителят има право да:**

а) дава мнения и предложения за дейността на училището;

б) получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация;
в) избира учебници и учебни помагала след оценка за тяхното практическо прилагане за съответния учебен предмет от съответната образователни степен или етап;
г) внася промени при систематизирането на учебния материал;
д) прави предложения за усъвършенстването на учебно-възпитателната работа;
е) определя и предлага форми за проверка и оценка на знанията, предвидени в нормативните документи и училищния правилник.
8. При изпълнение на служебните си задължения педагогическите специалисти, от училището имат право на представително облекло за всяка календарна година , а работниците и служителите на безплатно работно и униформено облекло.
9. При прекратяване на трудовото правоотношение с педагогически специалисти, които през последните 10 години от трудовия си стаж са заемали длъжност на педагогически специалист в училището, се изплаща по-голям размер на обезщетението по чл. 222, ал. 3 от Кодекса на труда – в размер на 11 брутни работни заплати.
10. При прекратяване на трудовото правоотношение с лица от непедагогическия персонал, които са работили при същия работодател през последните 10 години от трудовия им стаж 8,5 брутни работни заплати.
(3) Работникът/служителят не е длъжен да изпълнява неправомерна заповед, издадена по установения ред, когато тя съдържа очевидно за него правонарушение.
(4) Работникът/служителят не може да прави изявления от името на училището, освен със съгласието на директора.
(5) Работникът/служителят носи дисциплинарна и имуществена отговорност, която се осъществява по реда на глава Девета и Десета на Кодекса на труда.

Права и задължения на директора на училището

Чл. 13. Основните **задължения на директора** на училището са:
1. Да осигури на работника или служителя нормални условия за изпълнение на работата по трудовото правоотношение, за която се е уговорил, като му осигури:
а) работата, която е определена при възникване на трудовото правоотношение;
б) работното място и условия в съответствие с характера на работата;
в) здравословни и безопасни условия на труд;
г) длъжностна характеристика, екземпляр от която се връчва на работника или служителя при сключване на трудов договор;
д) указания за реда и начина на изпълнение на трудовите задължения и упражняване на трудовите права, включително запознаване с ПВТР и ПБУВОТ;
е) да пази достойнството на работника или служителя по време на изпълнение на работата по трудовото правоотношение;
ж) да спазва и прилага вътрешните правила за работната заплата.
з) да осигурява на учителите и служителите предварителни и периодични медицински прегледи в съответствие с КТ и подзаконовите нормативни актове по неговото прилагане.
и) да поощрява и награждава педагогически специалисти и непедагогически персонал.

2. Да начислява трудовите възнаграждения на работниците и служителите за положения от тях труд.
3. Да плаща уговореното трудово възнаграждение за извършената работа.
4. Да издава при поискване от работника или служителя извлечение от ведомостите за заплати за изплатените или неизплатени трудови възнаграждения и обезщетения.
5. Да осигурява заместващи учители при отсъствие на титуляр /по НП „Без свободен час, ако училището работи по тазси програма/.
6. Директорът получил оплакване от учащ се, който се смята за подложен на тормоз от лице от педагогическия или непедагогическия персонал или от друг учащ се, е длъжен незабавно да извърши проверка и да предприеме мерки за прекратяване на тормоза, както и за налагане на дисциплинарна отговорност.
7. Директорът получил оплакване от работник или служител, който се смята за подложен на тормоз на работното място, е длъжен незабавно да извърши проверка, да предприеме мерки за прекратяване на тормоза, както и за налагане на дисциплинарна отговорност, ако тормозът е извършен от друг работник или служител.
9. В случаите по т. 6 и т. 7 се сезира и комисията по етика.

Чл. 14. Директорът има право:
1. Да изисква от учителите, служителите и работниците да изпълняват своевременно, качествено, ефективно и добросъвестно трудовите си задължения.
2. Да изисква от учителите, служителите и работниците да изпълняват трудовите задължения, произтичащи от индивидуалния трудов договор, длъжностната характеристика, допълнителните споразумения и законосъобразни заповеди.
3. Да възлага на учителите и служителите изпълнение на субективни трудови задължения в съответствие с предоставената му организационна и управленска власт.
4. Да определя длъжностите, на които да предоставя да реализират от негово име и за негова сметка организационната и управленската му власт.
5. Да проверява, контролира, оценява и възнаграждава изпълнението на трудовите задължения на учителите и служителите.
6. Да атестира работата на учителите и служителите и в зависимост от дадената им оценка да определя допълнителното трудово възнаграждение.
7. Да налага дисциплинарни наказания на учителите и служителите за нарушения на трудовата дисциплина и да реализира имуществена отговорност в случаите, когато те виновно увреждат имуществото, в съответствие с разпоредбите на Кодекса на труда.
8. Да изменя съдържанието на индивидуалното трудово правоотношение по ред и начин, уредени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове по неговото прилагане.
Чл. 15. Медицинският специалист към училището е длъжен да:
1. Спазва регламентираното за длъжността работно време.
2. Приема и оказва спешна медицинска помощ при неочаквани ситуации.
3. Прави отчет за работата си с учениците.
4. Изготвя, поддържа и съхранява необходимата медицинска документация.
5. Проверява и контролира санитарно-хигиенното състояние в училището, температурата, осветлението и шума.
6. Извършва контрол на храната за учениците, включени в столовото хранене.

7. Опазва тайната на пациента.

Чл. 16. Медицинският специалист няма право да:
1. Посещава учебните часове, ако не се налага изричното му присъствие предвид ресора на дейността му.
2. Злоупотребява с предоставените му лекарства и медикаменти и контролира стриктно разходването им в медицинския журнал.
3. Напуска работното си място по време на регламентирания график.
4. Използва времето в училище за нецелесъобразни дейности.
5. Издава медицински бележки за извиняване на отсъствия на учениците, освободени от него от учебни занятия поради заболяване.

Чл. 17. Медицинският специалист има право да участва в заседанията на педагогическия съвет с право на съвещателен глас.

Глава трета

Трудов договор

Чл.7.Трудов договор се сключва между работника или служителя и работодателя.
Чл.8. Трудовият договор се сключва в писмена форма и се подписва от двете страни в два екземпляра, единият от които остава в училището, а другият се връчва незабавно срещу подпис на работника.
Чл.9. При сключване на трудовия договор директорът на училището запознава работника или служителя с трудовите задължения и длъжностната характеристика, произтичащи от заеманата длъжност или изпълняваната работа.
Чл.10. При сключване на трудовия договор на работника или служителя се връчва екземпляр от длъжностната характеристика и се запознава с Етичния кодекс на училищната общност.
Чл. 18. (1) Директорът на училището сключва писмени трудови договори и допълнителни споразумения към тях с членовете на училищния екип на основание КТ и в съответствие със специфичните изисквания и конкретните условия на училището, като за педагогическите специалисти се прилагат и специфичните нормативни документи на МОН.

(2) Директорът на училището сключва договори с работещи в училището и/или външни лица за извършване на определена работа, извън преките им трудови задължения.

(3) Директорът на училището обявява свободните работни места в бюрото по труда и в РУО- Видин в тридневен срок от овакантяването им. Обявата на директора съдържа:

1. точно наименование и адрес на училището;
2. свободната длъжност или длъжността, която ще бъде заета на основание чл. 68, т. 3 от КТ – до завръщане на заместването на работа;
3. изискванията за заемане на длъжността съобразно придобитото образование, професионална квалификация и правоспособност;

4. изискванията към кандидата съобразно разпоредбите на ЗПУО и Наредба № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;
5. началният и крайният срок за подаване на документите.

(4) Подборът на кадрите се извършва чрез първичен подбор по документи – проучване на определен списък от документи. Документите се разглеждат от комисия, назначена със заповед на директора на училището.

ТРУДОВА КНИЖКА. ТРУДОВ СТАЖ

Чл.80.Трудовата книжка удостоверява трудовия стаж, а след 1 юни 2025 г. трудов стаж се установява и с данните, вписани в единния електронен трудов запис на работника или служителя.

Чл.81. До 1 юни 2026 година работодателят оформя трудовите книжки, като записва с цифри и думи и заверява с подпис и печат продължителността на стажа, положен до 1 юни 2025 година, след което връща трудовата книжка на работника или служителя.

Чл.82. От 1 юни 2025 година влизат в сила измененията в Кодекса на труда, обнародвани в брой 85 от 2023 г. на Държавен вестник, с които трудовата книжка, като официален удостоверителен документ, доказващ обстоятелства, свързани с трудовата дейност на служителя, се заменя изцяло от единния електронен трудов запис.

Чл.83. На вписване в електронния трудов запис в Регистъра на заетостта подлежат сключването и изменението на трудовия договор, както и обстоятелства, свързани с изменението на трудовото правоотношение, като например: основание за сключване, размер на основното трудово възнаграждение, кода на основната икономическа дейност, с която лицето е заето съгласно Класификацията на икономическите дейности, в това число начало на изпълнение на задълженията по трудовия договор, уговорен платен годишен отпуск и реално използван платен годишен отпуск.

Чл.84. Достъп до Регистъра на заетостта има всеки служител до наличните данни в неговия единен електронен запис, както и работодателят до трудовите записи на наетите от него по трудов договор служители.

Чл.85. Работодателят няма да има достъп до трудовите записи на кандидатите за работа, но би могъл да изиска от кандидата разпечатка от трудовия му запис с оглед установяване на предходен стаж и професионален опит, за трудовия стаж, придобит след 01.06.2025 г.. За трудовия стаж, придобит до 31.05.2025 г., като официален удостоверителен документ се ползва трудовата книжка на кандидата.

Чл.86. Достъпът до Регистъра на заетостта и подаването на електронните трудови записи се извършва от главния счетоводител и завеждащият административна служба чрез квалифицирания електронен подпис на директора през Портала за електронни услуги на НАП.

Глава четвърта
Работно време и почивки

Начало и край на работния ден

Чл.19. Нормалната продължителност на работното време през деня в СУ „Никола Вапцаров“, с. Дреновец е 8 (осем) часа, при 5 (пет) дневна работна седмица с обща седмична продължителност 40 часа. Училището е отворено от 7,00 ч. до 17,00 часа.

Чл.20. Работното време на директора и заместник- директор по учебна дейност е осем часа дневно от 7.30 ч. до 16.00 ч. с половин час обедна почивка от 13.00 до 13.30 часа.

Чл.21. (1) На основание чл.139 (1) и (2) от КТ педагогическия персонал в рамките на по 6 часа на ден е на работното си място в училище, изпълнява задължителните си учебни часове и замества отсъстващи учители.

(2) До осем часа работното време се уплътнява със самоподготовка, участие в педагогически съвети, дежурства с училищния автобус, консултации, олимпиади, състезания и мероприятия организирани от МОН, РУО на МОН, родителски срещи и други училищни дейности и извънкласните мероприятия, регламентирани с учебната програма и годишния календарен план.

(3) Учител в ГЦОУД е 8 часа дневно

1- 4 клас: от 10.00 до 16.00 часа.

(4) Ресурсен учител - 25 часа седмично, 5 часа дневно от 08:00 до 13:30 с 30 мин. обедна почивка

(5) Психолог - 30 часа седмично, 6 часа дневно 08:00 до 14:30 с 30 мин. обедна почивка

(6) Логопед- 0,5 щат, 4 часа дневно от 13.00 до 17.00 ч.

(7) Работното време на педагогическите специалисти включва изпълнение на ЗНПР, както и:

1. участие в институционални форми на квалификация и педагогически съвети;
2. организиране и провеждане на изпити на ученици, на родителски срещи, на дейности за подкрепа за личностното развитие на учениците, на консултации с ученици и срещи с родители;
3. дежурство в рамките на учебния ден (по график, утвърден от директора за всеки учебен срок);
4. дежурство като квестор по време на изпити за промяна на оценката, НВО и ДЗИ;
5. заместване на отсъстващ учител по същия учебен предмет, заместване на отсъстващ учител в същото направление;
6. възложени от училищното ръководство задачи, свързани с дейността на училището;
7. работа със задължителната училищна и учебна документация;
8. изпълнение на други законни разпореждания на директора във връзка със задълженията по длъжностна характеристика.

Чл. 22. След приключване на нормата преподавателска работа за деня, ако не е ангажиран по предходната алинея, учителят може да използва времето за самоподготовка и извън училището.

(5) Учителите са длъжни да бъдат в училище най-малко 15 минути преди започване на първия за тях учебен час, а дежурните учители не по-късно от 07:30.

(6) За всички педагогически специалисти е задължително изпълнението на заповедите на директора, задълженията им спрямо длъжностната им характеристика и задълженията им приети с определените планове на комисии, методичните обединения, работните оперативни планове, наредби, графици, седмични задачи и други, утвърдени от директора.

Чл. 23. (1) При необходимост от заместване на отсъстващ учител, учителите влизат в учебния час на съответните паралелки, провеждат занятието, вписват темата на урока в дневника на класа и оформят съответната документация, удостоверяваща реалното изпълнение на часовете.

(2) Заместване на отсъстващ учител се заплаща съгласно ВПРЗ и се отразява в диференцираното заплащане, както и при определянето на паричните награди на персонала.

(3) По време на ваканциите педагогическите специалисти дежурят в рамките на осем часов работен ден от 8.00 ч до 16.30 часа с обедна почивка от 12.00 до 12.30 часа.

Чл.24. (1) Работно време на непедагогическия персонал:

1. Счетоводител- от 8.00 часа до 16.30 часа, с половин час обедна почивка от 12.00 часа до 12.30 часа.
2. Чистач/ Хигиенист:
   първа смяна: от 7.00 часа до 16.00 часа, с един час обедна почивка от 12.00 часа до 13.00 часа;
   втора смяна: от 08:00 часа до 17:00 часа с един час обедна почивка от 13:00 до 14:00 часа.
3. Домакин/ огняр- през неотоплителен сезон: от 8.00 часа до 16.30 часа, с половин час обедна почивка от 12.00 часа до 12.30 часа; през отоплителния сезон работно време: 6.00 часа до 15.00 часа с 1 час обедна почивка от 11.30 до 12.30 часа
4. Портиер- от 08.00 до 16.30 с половин час обедна почивка от 12.00 часа до 12.30 часа.
5. Медицинска сестра: по утвърден от директора график, който се окачва на вратата на медицинския кабинет. Продължителността на работното време се определя от работодателя й.
6. Образователен медиатор – от 07:30 до 16:00 часа с 30 мин. обедна почивка
7. Социален работник- от 07:30 до 16:00 с 30 мин. обедна почивка

Чл. 25. Неявяване на работа е допустимо единствено след предварително разрешен законоустановен отпуск.

Чл. 26. Педагогическите специалисти изпълняват задължения на главен дежурен учител по график, който се изготвя в началото на всеки учебен срок и се утвърждава от директора на училището.

Чл. 27. През времето, когато не изпълняват ЗНПР и по време на присъствени, но неучебни дни педагогическите специалисти осъществяват трудовата си дейност с работно време от 8.00 ч. до 16.30 ч., с право на обедна почивка от 12.00 ч. до 12.30 ч.

Чл. 28. Когато работниците и служителите не могат да се явят на работа, те са длъжни да уведомят прекия си ръководител своевременно.

Чл. 29. В случаите, когато на работниците и служителите се налага да напуснат работа преди края на работното време, те могат да направят това само след получаване на изрично съгласие на директора на училището, а в тяхно отсъствие – със съгласието на дежурния учител.

Чл. 30. (1) Дежурните учители са длъжни своевременно да информират директора за подобни отсъствия.

(2) Заместник-директорът отговаря за организацията на дейностите за недопускане на свободни часове, за което спазва следната процедура:

1. организират работа в цели паралелки, ако учебният предмет се води на групи;
2. определят за заместник учител по същия учебен предмет, когато учебната дисциплина се преподава в цели паралелки;
3. определят за заместник класния ръководител или учител от същото МО;
4. определят за заместник учителя с група.
5. влизат лично в паралелката.

(3) При необходимост информацията за всички заместявания и промени в седмичното разписание се поставя на информационното табло от дежурния главен учител и в сайта на училището.

Чл. 31. Работното време на дежурните учители се определя с допълнителен график, утвърден от директора, конкретните им задължения са според Правилника за дейността на училището и се конкретизират в заповед на директора.

Чл. 32. (1) За всички служители и работници е задължителна организацията на дейностите по работните планове, заповеди и графици, утвърдени от директора на училището за съответната учебна година.

(2) Взетите учебни часове от ЗНПР съгласно седмичното разписание, както и преподаденият учебен материал учителите регистрират в дневниците по класове ежедневно.

Глава пета

Почивки и отпуски

Чл.33. Почивката не се включва в работното време.

Чл.34. Служителите в училището ползват следните почивки :

1. Учителите през междучасията.
2. Непедагогическият персонал / съгласно чл. 24/
3. Междудневната почивка е не по- малко от 12 часа.
4. Междуседмична почивка не по-малко от 48 часа, който се ползва последователно от два дни събота и неделя.
5. Почивка на официалните празници, определени в КТ или в постановление на министерски съвет за начина на ползването им.

Чл. 35. (1) Видовете отпуски и начинът им на ползване е в съответствие с разпоредбите на КТ и Наредбата за работното време, почивките и отпуските.

(2) Учителите и служителите ползват платения годишен отпуск, който гарантира нормалното осъществяване на образователния процес в училището.

(3) Директорът може да отложи ползването на платения годишен отпуск, както на отделен работник или служител, така и на работниците и служителите в училището, спазвайки разпоредбите на КТ.

(4) През учебно време ползването на платен годишен и неплатен отпуск, извън регламентираните дни за ваканции, се разрешава само по изключение, при наличие на важни и обективни причини, които го налагат.

(5) Заявлението за ползване на всички видове отпуск се подава 5 дни преди датата, за която се иска съответният отпуск.

Чл. 36. (1) Размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 от КТ за непедагогическия персонал е не по малко от 20 работни дни годишно.
(2) Работници и служители от непедагогическия персонал с намалена работоспособност 50 % и над 50 % на сто имат право на основен платен годишен отпуск в размер не по-малко от 26 работни дни.

Чл. 37. Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 5 от КТ и чл. 24, ал. 1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите специалисти се определя общо на 56 работни дни.

Чл. 38. За участие в обучения, свързани с повишаване на квалификацията и за осъществяване на синдикална дейност, работниците и служителите имат право на отпуск по реда на КТ и КТД за системата на предучилищното и училищното образование.

Глава шеста

Трудова дисциплина

Чл. 39. Неизпълнението на трудовите задължения е нарушение на трудовата дисциплина. Нарушителят се наказва с предвидените в КТ дисциплинарни наказания, независимо от административната и имуществена отговорност, в случаите когато такава е предвидена.

Чл. 40. (1) Нарушенията на трудовата дисциплина са предвидените в чл. 187 от КТ и в този правилник, както следва:

1. невземане на редовен учебен час;
2. неуплътняване на учебния час;
3. неспазване на изискванията за безопасни условия на труд и обучение при осъществяване на образователния процес;
4. неизпълнение законосъобразните нареждания и заповеди на директора;
5. неизпълнение на решения взети от колективните органи на управление;
6. неспазване на изискванията за водене на училищната документация;
7. неспазване на държавните образователни стандарти;
8. нарушаване на нормативните актове в системата на училищното образование;
9. явяване на работа във външен вид, несъответстващ на добрите нрави и служебното положение;
10. уронване на престижа и доброто име на училището и неговите служители, неспазване на принципа за поверителност на информацията;
11. организиране, пропаганда или извършване на дейности на политическа, религиозна и етническа основа, както и противодържавна дейност;
12. неспазване на Правилника за дейността на училището и ПВТР;
13. неизпълнение на задълженията съгласно длъжностната характеристика;
14. неспазване на Етичния кодекс на училищната общност и/или други нарушения на правилата за етично поведение.

(2) При поискване от страна на работодателя работникът или служителят е длъжен да се подложи на проверка за алкохол или упойващи вещества. Отказът представлява

нарушение по чл. 187, ал. 1, т. 10 от КТ и се счита за нарушение по чл. 190, ал. 1, т. 7 от КТ.

Чл. 41. Видовете дисциплинарни наказания и реда за тяхното налагане са в съответствие с КТ.

Глава седма
Имуществена отговорност

Чл. 42. Имуществената отговорност се носи в съответствие с КТ, глава X.

Чл. 43. (1) Имуществена отговорност се носи и за:
1. невзет редовен учебен час – неотразен в дневник на класа;
2. недобросъвестно водене или повреждане на училищната документация – възстановяване стойността на повредения документ;
3. безстопанствено и безотговорно отношение към опазване на училищната материално-техническа база.

(2) Учителите, които поради занижен контрол допуснат рушене на училищната собственост, отговарят в размера на щетата солидарно с учениците, когато не успеят да организират възстановяването на щетата от самите извършители.

Глава осма
Професионална квалификация

Чл. 44. (1) Трудово-правните взаимоотношения между директора и персонала на училището, свързани с квалификационна дейност, се осъществяват в съответствие с КТ и клаузите на КТД.
(2) Страни по договора за повишаване на квалификацията и преквалификацията са директорът и съответният служител.

Чл. 45. Директорът има право да изисква от специалисти, служители или работници повишаване или придобиване на квалификация, свързано с изискванията на работното място и спецификата на труда.

Глава девета
Трудово възнаграждение

Чл. 46. (1) При добросъвестно изпълнение на трудовите задължения на всеки член от училищния екип се гарантира изплащане на трудово възнаграждение.
(2) Размерът на трудовото възнаграждение се определя в индивидуален трудов договор, сключен между лицето и директора или допълнително трудово споразумение към него, при спазване изискванията на Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда и вътрешните правила за работната заплата в училището.

Чл. 47. (1) Директорът договаря и определя индивидуалните трудови възнаграждения – системата за заплащане на труда и други плащания на трудовото възнаграждение – в съответствие с КТ и действащата нормативна уредба.
(2) Договарянето на трудовото възнаграждение е в съответствие с действащата нормативна база в сферата на училищното образование.
(3) Договарянето на трудовото възнаграждение е съобразно финансовото състояние на училището.

(4) Договарянето на трудовото възнаграждение е в съответствие със специфичните условия на работното място и положения труд.
(5) Кариерното развитие на педагогическите специалисти се осъществява при спазване на изискванията на Наредба № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.
(6) Лицата, които не са придобили учителски стаж и постъпват за първи път на учителска длъжност, се назначават на длъжност „учител".

Чл. 48. При разпределяне на допълнително материално стимулиране от реализиране на икономия от Фонд „Работна заплата" са валидни правила, утвърдени от директора на училището и съгласувани със синдикалните организации в училището.

Глава десета
Безопасни и здравословни условия на труд

Чл. 49. Директорът е длъжен да осигури безопасни и здравословни условия на труд като:
1. Разработи и утвърди правилник за осигуряване на безопасни условия на труд.
2. Контролира провеждането на видовете инструктажи, което се извършва от определен със заповед педагогически специалист с педагогическите специалисти и непедагогическия персонал,с учениците от класните ръководители.
3. Осигурява профилактични прегледи и обслужване от служба по трудова медицина.
4. Предприема мерки за предотвратяване на трудовите злополуки в училището, установява станала трудова злополука, уведомява съответните органи и в тридневен срок съставя акт за трудова злополука.

Чл. 50. (1) В училището се прилагат изискванията за безопасни и здравословни условия на труд в съответствие с КТ, глава XIII и Закона за безопасни условия на труд.
(2) В училището се прилагат отраслови правила за безопасност на труда в сферата на училищното образование.
(3) В училището има изградена група по охрана на труда, комисия по безопасност на движението, охрана на труда и защита при природни и други бедствия, чиито състав се определя в началото на всяка учебна година със заповед на директора.
(4) Работниците и служителите са длъжни да спазват утвърдените от директора правилници, наредби, указания, правила, инструктажи и инструкции, свързани с безопасните условия на труд.

Глава единадесета
Социално-битово и културно обслужване

Чл. 51. (1) СБКО в училището е в съответствие с КТ и се финансира от бюджета на училището.
(2) При осъществяване на СБКО се прилагат специфичните разпоредби за системата на училищното образование.
(3) Членовете на училищния екип ползват привилегии, свързани с възможностите на училището, определени с решение на общото събрание.

Глава дванадесета
Специална закрила

Чл. 52. Специалната закрила на специалистите, служителите и работниците е в съответствие с КТ глава 15 и Наредба № 5 от 20.02.1987 г. за болестите, при които

работниците, боледуващи от тях, имат особена закрила съгласно чл. 333, ал. 1 от Кодекса на труда.

Глава тринадесета
Прекратяване на трудовото правоотношение

Чл. 53. Прекратяването на трудовото правоотношение между директора и член на училищния екип е в съответствие с КТ.

Глава четиринадесета
Трудови спорове

Чл. 54. Трудовите спорове между директора и членове на персонала се уреждат в съответствие с КТ.

Глава петнадесета
Пропускателен режим

Чл. 55. Пропускателен режим е организиран чрез портиер.

Чл. 56. При отсъствие на портиера пропускателния режим се организира чрез дежурство на непедагогическия персонал.

Чл.57. Учителите, служителите и работниците, родителите и други външни лица могат да влизат и да напускат територията на училището само през централния вход на сградата.

Чл. 58. Учениците влизат и напускат територията на училището през централния вход на сградата.

Чл. 59. /1/ Родителите и други външни лица могат да влизат и да напускат територията на училището след показване на училищната охрана на документ за самоличност, служебна карта или други документи, имащи отношение към целта на посещението.

/2/ Портиера упътва посетителите и ги информира за реда в училището, като;

1. регистрира влизащите в училищната сграда външни лица, като отразява в съответната тетрадка трите имена и номера на документ за самоличност на посетителя, часа и при кого е посещението;
2. Уведомява лицето, при когото е посещението и след разрешението му ги допуска;
3. следи за внасянето и забранява внасянето на обемисти предмети и багажи на територията на училището от външни лица;

Чл. 60. (1) Всеки работник и служител на училището има право на свободен достъп до своето работно място в рамките на установеното работно време.

(2) Всеки работник и служител има право на достъп до своето работно място и в извънработно време с разрешение на директора на училището.

(3) С прекратяването на трудовото правоотношение с работник и служител, той придобива статута на външно лице и има право на достъп до училището при спазване на установения за външни лица пропускателен режим.

Чл. 61. (1) Води се и се поддържа дневник на посещенията на външните лица, в който се регистрират: име, презиме, фамилия на лицето; час на влизане; час на излизане; посетен служител; подпис на дежурния портиер.

(2) Външните лица, посещаващи директора и останалите специалисти с ръководни функции по различни поводи, се пропускат след съгласие на съответното длъжностно лице.

Чл. 62. Детайлизираните правила за достъп до сградата и определени работни помещения и основните изисквания и реда за пропускане и престояване на работниците и служителите, учащите се, родителите, гражданите и МПС на територията на училището, внасянето на обемисти багажи или товари, както и изнасянето на материални активи от сградата и района са разписани в Правилника за пропускателния режим.

Глава шестнадесета
Противопожарен режим

Чл. 63. (1) Всеки работник и служител в училището трябва да бъде запознат с инструкциите и правилата за пожарна и аварийна безопасност (ПАБ) и евакуационните планове.
(2) В ежедневната си дейност всеки служител трябва да изпълнява точно и своевременно противопожарните правила и инструкции и да следи за тяхното изпълнение от други лица.
(3) Всеки служител трябва да знае местата на противопожарните уреди, осигуряващи пожарната безопасност на работното му място и начините на действие с тях.
(4) Забранява се използването на противопожарните уреди и средства за други цели освен за гасене на пожар.
(5) В края на работното време всеки служител трябва да проверява и оставя в пожаробезопасно състояние своето работно място, като изключи всички електрически уреди, които не са с денонощен режим на работа.
(6) Забранява се използването на технически неизправни уреди и съоръжения, както и на допълнителни нагревателни и отоплителни уреди.
(7) Забранява се самостоятелното извършване на ремонти по офис техниката.
(8) В складовите помещения материалите да се оставят на безопасно разстояние от ел. табла, не по-малко от 1 м, а оборудването и осветителните тела – на не по-малко от 30 см.
(9) При спиране на електрическия ток да не се използват запалки, свещи и други средства с открит пламък.
(10) При евентуално запалване или пожар учителят или служителят трябва незабавно да съобщи на телефон 112, след което да алармира останалите учители и служители и да започне пожарогасене с наличните противопожарни уреди и съоръжения.
(11) Всеки, който със своето действие или бездействие наруши правилата по пожарна и аварийна безопасност носи отговорност съгласно КТ и специалните нормативни актове.

Глава седемнадесета
Хигиена

Чл. 63. За подобряване на хигиената и опазване на училищното имущество:
(1) Строго се забранява изхвърляне на отпадъци извън определените за това места.

(2) По време на учебните занятия, на всеки етаж да дежурят съответно определените по райони хигиенисти.
/3/ Окончателното почистване на учебните помещения, коридорите, санитарните възли и прилежащите на училището терени да се извършва след приключване на учебните занятия и напускане на сградата от учениците.

Заключителни разпоредби

§ 1. Този правилник е в сила до приемането на друг.
§ 2. Изменения и допълнения на този правилник се правят от директора на училището след обсъждане със синдикалните организации в училището, за което директорът им отправя покана.
§ 3. ПВТР е утвърден със Заповед № ..... г. на директора на училището и е задължителен за спазване от всички работници и служители в училището.
§ 4. Работещите в училището са запознати с правилника на заседание на Общото събрание (Протокол № .....